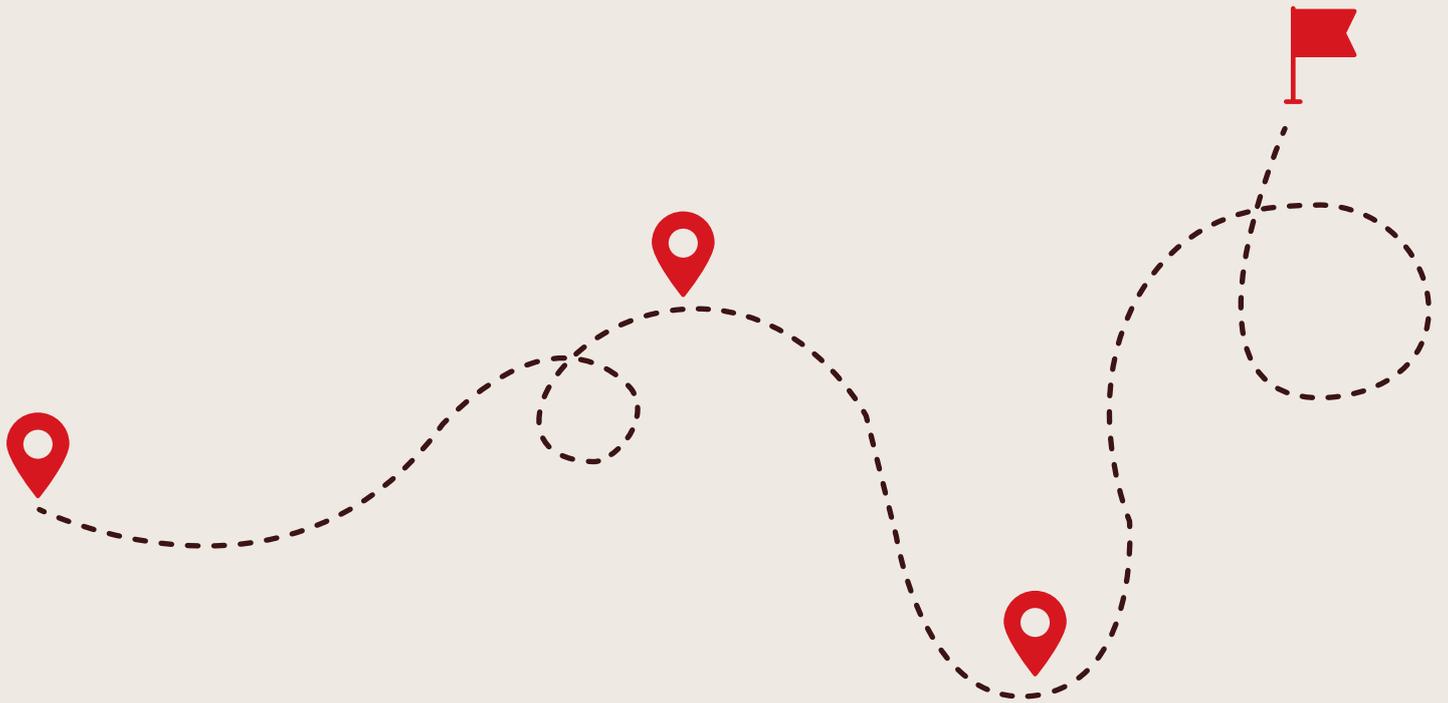


stg...



# Coaching on Demand

Mehr Zeit  
für Führung

[www.stg-mitarbeiterberater.de](http://www.stg-mitarbeiterberater.de)  
[www.stg-newplacement.de](http://www.stg-newplacement.de)

Sie wissen es selbst: Führungskraft zu sein, ist anspruchsvoll. Denn den Alltag prägen neben fachlichen Themen auch zwischenmenschliche Fragestellungen. Um beides wirksam anzugehen und nachhaltig zu lösen, braucht es Fachexpertise und Führungskompetenz gleichermaßen. Eine fordernde Kombination, die Führungskräfte tagtäglich in Balance halten – vor allem unter Zeitdruck und Ergebnisstress.

Schwierig wird es, wenn die Waage kippt: Wenn Führungsthemen Zeit in Anspruch nehmen, die einfach nicht da ist. Wenn Erfolg vor allem an fachlichen Ergebnissen gemessen wird. Wenn Fragen zu beantworten sind, die außerhalb der Führungsexpertise liegen – psychische Erkrankungen von Mitarbeitern etwa oder Wiedereingliederung.

Wie wäre es, hier gezielte und wirksame Unterstützung zu erhalten?

Wie wäre es, wenn Führungskräfte wieder Zeit für das Eigentliche hätten – ihren Job?

Wie wäre es mit Coaching on Demand?

## Was ist Coaching on Demand?

Coaching on Demand ist ein Service zur Unterstützung von Führungskräften. In schwierigen oder belastenden Führungssituationen können sie sich vertraulich – auch anonym – an unabhängige Ansprechpartner außerhalb des Unternehmens wenden. Persönliche Beratungsgespräche setzen den Rahmen, um Themen aus dem Führungsalltag (auch private oder gesundheitliche) anzugehen und wirksam zu lösen. Der Fokus liegt hierbei auf Selbst- und Mitarbeiterführung.

## An wen richtet sich Coaching on Demand?

Coaching on Demand unterstützt Führungskräfte und unternehmensinterne Experten (Personalbereich, Betriebsrat).

## Welche Themen lassen sich im Coaching bearbeiten?

Die Führungskräfte können sich individuelle Unterstützung in schwierigen Führungssituationen holen, um diese gezielt zu lösen:

- Lange Abwesenheiten mit unklarem Hintergrund
- Stress, Erschöpfung und Burnout
- Selbstmanagement
- Persönliche Entwicklung
- Über- oder Unterforderung, Motivationskrisen
- Konflikte mit Kollegen, Vorgesetzten und Mitarbeitern
- Private oder familiäre Krisen
- Wiedereingliederung und Reha-Fragen von Mitarbeitern
- Suchterkrankungen

## Wie läuft Coaching on Demand ab?



Die Coaches sind telefonisch an 365 Tagen im Jahr zu erreichen.



Führungskräfte erhalten innerhalb von 72 Stunden einen Beratungstermin – im Notfall auch sofort.



Das Coaching erfolgt telefonisch und ggf. persönlich unter vier Augen. Bei Bedarf sind auch Beratungen auf Englisch möglich.



Alle Coaching-Gespräche erfolgen absolut vertraulich, auf Wunsch auch anonym. Alle Berater stehen unter Schweigepflicht.



Die Coaches begleiten die Führungskräfte verlässlich, bis die schwierige Situation gelöst ist (lösungsorientierte Kurzzeitberatung).

# Win-Win

## Coaching on Demand nutzt allen Beteiligten

### Die Führungskräfte ...

- ... bestimmen selbst, wann sie Unterstützung brauchen – unbürokratisch, wirksam und sofort (keine „Beantragung“ bei HR oder Vorgesetzten)
- ... bekommen ebenso konkrete Entlastung. Schwierige oder heikle Führungsthemen bleiben im vertraulichen Coachingrahmen „unter vier Augen“.
- ... bauen mittelfristig ihre Führungskompetenz aus und senken ihr Risiko, offene Führungsthemen zu „verschleppen“. Dies stärkt Leistung und Vertrauen ins Team.

### Das Unternehmen ...

- ... baut die internen Führungskompetenzen gezielt aus – durch „learning by solving“. Damit lässt sich Coaching on Demand als unmittelbar wirksame Führungskräfte-Entwicklungsmaßnahme in PE-Planung und Budgets integrieren.
- ... profitiert doppelt: Es verbindet Gesundheitsförderung mit Führungskräfteentwicklung .
- ... setzt durch die vertrauliche und fallbezogene Einzelberatung mittelfristig eine Kulturveränderung in Gang.
- ... erhält als Auftraggeber ein halbjährliches Reporting, das anonym Anzahl, Umfang und Themenstellungen im Coaching transparent macht und damit ggf. Hinweise für weitere PE-Maßnahmen bietet.
- ... gewinnt Planungssicherheit: durch das günstige Kosten-Nutzen-Verhältnis und die klaren Paketpreise ohne versteckte Kosten.

## Wer sind die Coaches und wie arbeiten sie?

Als Ansprechpartner stehen senioren Führungskräfte-Coaches mit umfassenden Ausbildungen und eigener Unternehmenserfahrung zur Verfügung, die die Fragestellungen der Führungskräfte schnell erfassen und gezielt analysieren.

Auf der Basis gegenseitigen Vertrauens und mit dem Konzept der ressourcen- und lösungsorientierten Kurzzeitberatung legen sie einen klaren Fokus: die bereits vorhandenen Führungskompetenzen so zu entwickeln, dass die Führungskraft schnell wieder handlungsfähig wird und die schwierige Situation eigenverantwortlich löst. Entlastung und Hilfe zur Selbsthilfe im besten Sinne!

## Wie lange läuft Coaching on Demand?

Die Vertragslaufzeit beträgt mindestens ein Jahr.

## Was kostet Coaching on Demand?

Der genaue Preis richtet sich nach der Gesamtzahl der teilnehmenden Führungskräfte und Experten – je mehr teilnehmen, desto geringer wird der pro-Kopf-Preis. Verglichen mit den marktüblichen Coaching-Preisen von ca. 180–300 €/Einzelstunde bietet Coaching on Demand ein deutlich besseres Preis-Leistungsverhältnis.

## Welche Zusatzmodule sind buchbar?

Das Coaching on Demand-Kernangebot lässt sich durch folgende Zusatzmodule erweitern:

- vierteljähriges Reporting für den Auftraggeber inkl. halbtägiger Workshop zum Erarbeiten von Maßnahmen zur Organisations- und Führungskräfte-Entwicklung
- Entwicklung und Umsetzung eines zwölfmonatigen Kommunikationskonzeptes zur Einführung des Programms
- Externe MitarbeiterBeratung (EAP-Programm für alle Beschäftigten)
- Familienservice (Child and Elder Care)



### **Unsere Dienstleistung: Externe Mitarbeiterberatung und Newplacement**

Die stg – Mitarbeiterberater GmbH bietet externe Mitarbeiterberatung für Beschäftigte in Unternehmen an. Diese wird auch als „Employee Assistance Program“ (EAP) bezeichnet. Dazu gehören Prävention, psychosoziale Beratung und betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM, u.a. Seminare). Das hilft Mitarbeiter\*innen, Führungskräften und ihren Familien pragmatisch, wenn sie belastet, gestresst oder krank sind. Wir tun dies vor Ort, online und am Telefon. Rund um die Uhr, das ganze Jahr.

Die Berater\*innen der stg – Newplacement GmbH kennen sich mit Restrukturierung, Trennung und Neuorientierung im Arbeitsleben aus. Sie unterstützen Arbeitgeber\*innen bei einer für alle nachvollziehbaren Planung und setzen die vereinbarten Maßnahmen um. Das stg-Team trainiert Mitarbeiter\*innen und unterstützt sie, im Unternehmen oder außerhalb eine neue, passende Aufgabe zu finden.

### **Ihre Ansprechpartnerinnen**



**Jenny Alexandra Hoch**  
Geschäftsführende Gesellschafterin

Tel.: +49(0)89/9213159-60  
E-Mail: [j.hoch@stg-mitarbeiterberater.de](mailto:j.hoch@stg-mitarbeiterberater.de)

stg-Newplacement GmbH  
stg - Die MitarbeiterBerater GmbH  
Frauenlobstraße 2  
80337 München